



Broj: 18-1-50-1487-2 /19

Datum: 17.12.2019. godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17), člana 22. Zakona o Službi za poslove sa strancima („Službeni glasnik BiH“, br. 54/05 i 36/08), člana 13. Zakona o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik BiH“, broj 32/10) i člana 86a. Zakona o radu institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), direktor Službe za poslove sa strancima, d o n o s i:

ODLUKU

o politici nulte tolerancije prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola i imenovanju savjetnice za prevenciju uznemiravanja na osnovu spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu

Član 1.

Služba za poslove sa strancima je opredijeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola za sve osobe.

Član 2.

- (1) Niko nema pravo da seksualno uznemirava ili uznemirava na osnovu spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.
- (2) Navedeno se posebno odnosi na:
 - a) pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - b) obavezu reagovanja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - c) obavezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na osnovu spola;
 - d) pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

- (1) Seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.
- (2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola postoji kada se radi o ponašanju koje je:
 - a) neželjeno;
 - b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
 - c) seksualne prirode ili na osnovu spola;
 - d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Služba za poslove sa strancima će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na radu i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

Član 5.

Svaki uposlenik/uposlenica ima pravo da podnese zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka, u skladu sa važećim propisima, ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan/a i uznemiravan/a na osnovu spola.

Član 6.

Za savjetnicu Službe za poslove sa strancima za prevenciju uznemiravanja na osnovu spola i seksualnog uznemiravanja na radnom mjestu imenuje se **Nihada Turčalo**, viši stručni saradnik-inspektor za strance.

Član 7.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Dostaviti:

- svim org. jedinicama Službe,
- Nihada Turčalo,
- a/a.